AQC AMBIENTE QUALITÀ CONTROLLI

La Politica del Sistema di Gestione Integrato

Ambiente - Salute e Sicurezza sul lavoro – Parità di genere

La A.Q.C. SRL operante nel sito operativo di Napoli alla via Ferrante Imparato, 501, afferma il proprio impegno volto alla valorizzazione e alla tutela della diversità e delle pari opportunità sul luogo di lavoro supportando l'empowerment femminile, alla tutela dell'ambiente, riduzione e prevenzione dell'inquinamento ed alla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori e riduzione e prevenzione degli infortuni e malattie professionali potenzialmente derivanti dalla propria attività di Laboratorio di prove su materiali.

A tal fine, dopo aver condotto un'approfondita analisi degli aspetti e impatti ambientali e dei rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori legati alle proprie attività, dei punti di forza e debolezza dei processi aziendali correlati ai temi della parità di genere, ha individuato delle aree prioritarie di intervento e si pone i seguenti obiettivi:

- implementare un sistema di gestione integrato (SGI) conforme alle norme UNI EN ISO 14001:2015, UNI EN ISO 45001:2018 ed UNI/PRD 125/2022;
- mantenere la conformità con tutte le leggi e i regolamenti vigenti in campo ambientale, sulla salute e sicurezza dei lavoratori, sul diritto del lavoro e sulla parità di genere;
- perseguire il miglioramento continuo delle nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, della valorizzazione delle diversità e per favorire l'empowerment femminile; delle prestazioni ambientali e di salute e sicurezza dei lavoratori al fine di minimizzare i relativi impatti ambientali ed i rischi per i lavoratori e di prevenire l'inquinamento, tenendo conto della migliore tecnologia disponibile, compatibilmente con le risorse disponibili;
- comunicare con gli interlocutori esterni (Pubblica Amministrazione, clienti, fornitori, comunità locale, ecc.) al fine di fornire le informazioni necessarie per comprendere gli effetti sull'ambiente ed i rischi residui per la salute e sicurezza sui lavoratori delle attività aziendale ed gli obiettivi conseguiti sulla parità di genere, perseguendo un dialogo aperto;
- promuovere la responsabilità dei dipendenti di ogni livello e del personale esterno che opera per conto dell'organizzazione, verso la protezione dell'ambiente e la diffusione della cultura della prevenzione ambientale, la riduzione dei rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori e l'adozione dei principi della parità di genere e l'inclusione attraverso programmi di sensibilizzazione, informazione e formazione del personale;
- valutare in anticipo gli impatti ambientali, diretti e indiretti, i rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori e la parità di genere derivanti da nuove attività e servizi dell'organizzazione;
- garantire un impegno alla protezione dell'ambiente, inclusa la prevenzione dell'inquinamento tra i quali:
  - ✓ migliorare la gestione dei rifiuti prodotti, al fine di ottenere una riduzione delle quantità prodotte e di ricercare le più opportune modalità di raccolta, trasporto e destinazione finale degli stessi;

- ✓ controllare il consumo di risorse naturali (energia, acqua, ecc.) al fine di ridurne gli sprechi e applicando, ove possibile, sistemi di recupero e riutilizzo delle stesse;

- tutelare la salute e sicurezza dei lavoratori:
  - ✓ gestire l'attività aziendale con l'obiettivo di eliminare i pericoli e ridurre i rischi, prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali dei lavoratori, garantendo in ogni momento condizioni di lavoro sicure e salubri
  - ✓ promuovere la cooperazione fra le varie funzioni aziendali ed il coinvolgimento dei lavoratori nella gestione della sicurezza sul lavoro, la consultazione e la partecipazione dei lavoratori anche attraverso il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza
- tutelare la parità di genere e l'inclusione:
  - ✓ gestire il personale, le carriere, in modo trasparente, e la relativa comunicazione al fine di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile.
- identificare e monitorare indicatori ambientali, di salute e sicurezza dei lavoratori, sui principi della parità di genere in grado di misurare nel tempo le proprie prestazioni aziendali, al fine di verificare il perseguimento del miglioramento continuo.

La Direzione della A.Q.C. SRL, in collaborazione con il Comitato Guida, stabilendo tali chiari orientamenti, trasmessi e condivisi a tutti i livelli dell'organizzazione aziendale, si impegna dunque a mettere in essere tutte le misure e le risorse necessarie al perseguimento di questi obiettivi e principi generali, in coerenza con l'orientamento al miglioramento continuo delle prestazioni ambientali, di salute e sicurezza dei lavoratori, sulla parità di genere.

Data : 01/10/2025

La Direzione